

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI A POSTI ZERO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER LA EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO DI “SPECIALISTA AMMINISTRATIVO” LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA

Sedi di Lavoro: Sede Centrale di Ascoli Piceno e/o Zone operative CIIP spa

IL DIRETTORE GENERALE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 115/2021

INDICE

una selezione per titoli ed esami a posti zero per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, con possibile trasformazione a tempo indeterminato, di personale con il profilo di “SPECIALISTA AMMINISTRATIVO” Livello 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA.

Sede di Lavoro: Sede Centrale di Ascoli Piceno e/o Zone operative CIIP spa.

ARTICOLO 1 – OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale, la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami a posti zero per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato per anni uno, con possibile trasformazione a tempo indeterminato, di personale con il profilo di “SPECIALISTA AMMINISTRATIVO” Livello 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA, preferibilmente nei settori Ambiente, Qualità e Sicurezza e Responsabilità d’Impresa.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore che svolge attività professionali, operando in area amministrativa/contabile/commerciale, caratterizzate da guida, coordinamento e controllo di gruppi di lavoratori in attività complesse o ad elevato contenuto specialistico, che richiedono la conoscenza di tecniche e tecnologie avanzate ed innovative: provvede alla ricerca di soluzioni innovative utili al settore di appartenenza per conseguire il miglioramento dei servizi offerti dall’Azienda».

Sede di Lavoro: Sede Centrale di Ascoli Piceno e/o Zone operative CIIP spa.

Il trattamento economico è quello fissato dal CCNL settore gas acqua.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: Laurea triennale con almeno tre anni di esperienza comprovata nell’ambito della gestione di sistemi qualità o ambiente o sicurezza o responsabilità d’impresa; in alternativa laurea quinquennale in Ingegneria vecchio e nuovo ordinamento con almeno un anno di esperienza comprovata nell’ambito della gestione di sistemi qualità o ambiente o sicurezza o responsabilità d’impresa;
2. Abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere;
3. Patente di guida B;
4. Utilizzo corrente di programmi informatici, programmi di grafica computerizzata, pacchetto Microsoft Office;
5. Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell’impiego per il quale concorre;
6. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;

7. Godimento dei diritti civili e politici;

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6" e "7" del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) il titolo di studio, indicando con precisione l'Ateneo, presso cui il titolo è stato conseguito, l'anno accademico e il punteggio ottenuto (quest'ultimo ai soli fini della valutazione di merito);
- i) il possesso della patente di guida "B";
- j) l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere ed il relativo anno di conseguimento;
- k) gli anni di esperienza professionale maturata nel campo della gestione di sistemi qualità o ambiente o sicurezza o responsabilità d'impresa;
- l) l'impegno del candidato, in caso di assunzione, a risiedere nel Comune della sede di lavoro o in un Comune limitrofo;
- m) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione con espressa accettazione di tale modalità di comunicazione e l'indicazione del recapito telefonico;
- n) l'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale si concorre;
- o) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE 679/2016 (GDPR).

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda risulti incompleta e/o manchi delle prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- 1. copia di un documento di identità in corso di validità (carta di identità, patente di guida, passaporto);
- 2. curriculum vitae, reso in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i., da cui si evinca l'esperienza professionale maturata nei settori di cui all'articolo 1 del presente avviso, con l'indicazione dell'ente/ditta/studio professionale e relativi dati identificativi (indirizzo, ecc.), periodo di lavoro, attività svolta nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio idonei all'attribuzione del punteggio finale (master, corsi di formazione, ecc.).
Detto curriculum, redatto in formato europeo, deve essere composto da massimo dieci fogli fronte/retro in formato A4.

I curricula in difetto di data e sottoscrizione non saranno valutati.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata alla CIIP spa la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e delle dichiarazioni rese.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dei documenti di cui ai punti 1. e 2. dell'art. 3 del presente avviso, deve essere indirizzata al Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 – 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta**, pena la non ammissione. Detta domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2021** a pena di esclusione (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente), utilizzando solo ed esclusivamente una delle seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata alla casella: **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio come di seguito specificato:
 - lunedì e venerdì dalle 08:30 alle 13:00
 - martedì – mercoledì e giovedì: 08:30 – 13:00 / 15:00 – 17:30;

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

In ogni caso la CIIP spa non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali e/o informatici relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Sono suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione del curriculum vitae di cui al punto 2 dell'art. 3 del presente avviso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo e-mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

ARTICOLO 6 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere la successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La relativa comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento a pena di esclusione.

La fase di preselezione è svolta tramite test di trenta domande a risposta univoca su quattro alternative. Le domande saranno tese ad accertare conoscenze di base relative alla normativa e alle responsabilità connesse alla sicurezza sul lavoro e alla tutela dell'ambiente, all'implementazione di un sistema di gestione integrato sicurezza, qualità, ambiente ed etica, alla modalità di conduzione degli audit, alla gestione della fase di analisi del rischio per un appropriato piano di prevenzione, al controllo economico per un corretto

investimento nelle azioni di miglioramento e di riduzione dei rischi, alla diffusione della cultura della sicurezza e gestione dei conflitti, allo sviluppo del benessere organizzativo aziendale, alla gestione delle situazioni di emergenza.

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alla prova di esame teorica e sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi alla prova selettiva i primi 15 (quindici) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli ex aequo.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame teorica sarà comunicata, a mezzo posta elettronica, la data ed il luogo della prova medesima. La relativa comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima.

ARTICOLO 7 - SELEZIONE D'ESAME PER TITOLI E PROVA TEORICA

Valutazione titoli

I titoli valutabili con un punteggio massimo di 40 punti sono così ripartiti:

Titolo di studio richiesto: massimo punti 10

Curriculum; massimo punti 30.

1. Titolo di studio massimo 10 punti:

Ai fini del merito, il voto di laurea quinquennale viene valutato come di seguito specificato:

Voto di laurea	punti
Fino a 95	0 punti
96 -110	0,625 punti per ogni voto > di 95
Lode	0,625 punti

La valutazione del voto di laurea triennale si basa sulla tabella sopraindicata, applicando un coefficiente di riduzione dello 0,7.

2. Curriculum massimo punti 30 (A+B):

A) Esperienze Professionali	Valutazione:
<i>Anni di esperienza professionale maturata nel campo della gestione di sistemi Qualità o Ambiente o Sicurezza o Responsabilità d'Impresa.</i>	<i>Massimo 2 punti per ogni anno di esperienza eccedente quelli richiesti, fino ad un massimo di 20 punti.</i>

B) Titoli di studio, Master e Corsi di aggiornamento inerenti la mansione da ricoprire	Valutazione: <i>Massimo 1 punto per ogni corso, fino ad un massimo di 10 punti.</i>
---	---

In ogni caso dovrà essere prodotto un curriculum datato e firmato da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze professionali e formative.

Sarà onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione).

Svolgimento della prova teorica e valutazione

Punteggio massimo attribuibile 60 punti.

La prova teorica è volta ad individuare le attitudini professionali di base in merito a:

- **“Salute e sicurezza sul lavoro”**: il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; gli organi di vigilanza e procedure ispettive; i compiti, gli obblighi e le responsabilità dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08; la delega di funzioni; la responsabilità civile e penale, il sistema sanzionatorio;
- **“Tutela dell’ambiente”**: la gestione dei rifiuti (normativa, classificazione, sistema autorizzatorio, sistema sanzionatorio); la tutela delle acque (normativa, soggetti preposti ai controlli, sistema sanzionatorio); l’inquinamento atmosferico (normativa nazionale, disciplina dell’inquinamento atmosferico di origine industriale, sanzioni amministrative e penali dopo i correttivi); VIA, VAS, IPPC e AUA;
- **“Responsabilità d’impresa”**: le figure coinvolte e i soggetti interessati dal D. Lgs 231/01; i più frequenti Reati presupposto; Codice Etico; Sistema Disciplinare e Sanzionatorio; poteri e operatività dell’Organismo di Vigilanza; il Modello 231 e la sicurezza sul lavoro; le azioni strategiche per la società nel caso di indagini;
- metodologie per la redazione e l’adeguamento della documentazione necessaria per l’adempimento degli obblighi in materia di sicurezza, qualità e ambiente, con particolare riferimento ai Servizi Idrici Integrati;
- Gestione dei sistemi di sicurezza e di tutela ambientale;
- Conoscenza e applicazione delle procedure conseguenti alle norme UNI 9001; UNI 14001; UNI 45001
- Competenze sulla realizzazione di adeguamenti conseguenti alla promulgazione di nuove leggi e norme;
- Implementazione dei requisiti di legge in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

A ciascun candidato saranno rivolte complessivamente numero 5 (cinque) domande e, per ciascuna, potrà essere assegnata una valutazione massima complessiva di 12 punti. Le predette domande, di analoga difficoltà e contenute in un foglio contrassegnato da un numero, saranno inserite in buste chiuse. Il candidato sarà invitato a scegliere a sorte una delle buste.

A ciascuna domanda ogni Commissario potrà assegnare una valutazione di massimo 4 punti. Al termine della prova le votazioni espresse da ciascun membro della Commissione verranno sommate per ottenere il punteggio finale da assegnare al candidato.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare né la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento a pena di esclusione.

La mancata presentazione alla suddetta equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI – GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria di idonei sulla base del voto complessivo di ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo complessivo pari a 100 così ripartito:

- Voto conseguito in sede di diploma di laurea, punteggio massimo: 10;
- Curriculum professionale, punteggio massimo: 30;
- Prova d'esame punteggio massimo: 60;

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 7 avranno conseguito un punteggio minimo di 70/100esimi.

La graduatoria degli idonei della presente selezione avrà valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

La CIIP spa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza o non conformità determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La comunicazione ai candidati del calendario della preselezione e della prova teorica, così come ogni altra comunicazione sarà effettuata a mezzo posta elettronica. Dette comunicazioni saranno effettuate almeno 15 giorni prima della data stabilita per la preselezione e per la prova.

La CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Servizio Amministrazione del Personale.

Ascoli Piceno lì

Il Direttore Generale
f.to dr. Giovanni Celani

Allegato: modulo domanda di partecipazione